



Curso

# Liderar Equipos de Alto Rendimiento



INSTITUTO PARA LA  
**CALIDAD**  
**PUCP**

[calidad.pucp.edu.pe](http://calidad.pucp.edu.pe)

Curso

# Liderar Equipos de Alto Rendimiento



Duración

**1 mes**



Modalidad

**Online**



Certificado

## Sobre nuestro curso

Los constantes cambios que deben afrontar las organizaciones les exigen asumir nuevos retos para sobresalir en un mercado altamente competitivo. Por ello, es importante que los directivos optimicen sus habilidades considerando características que antes parecían irrelevantes.

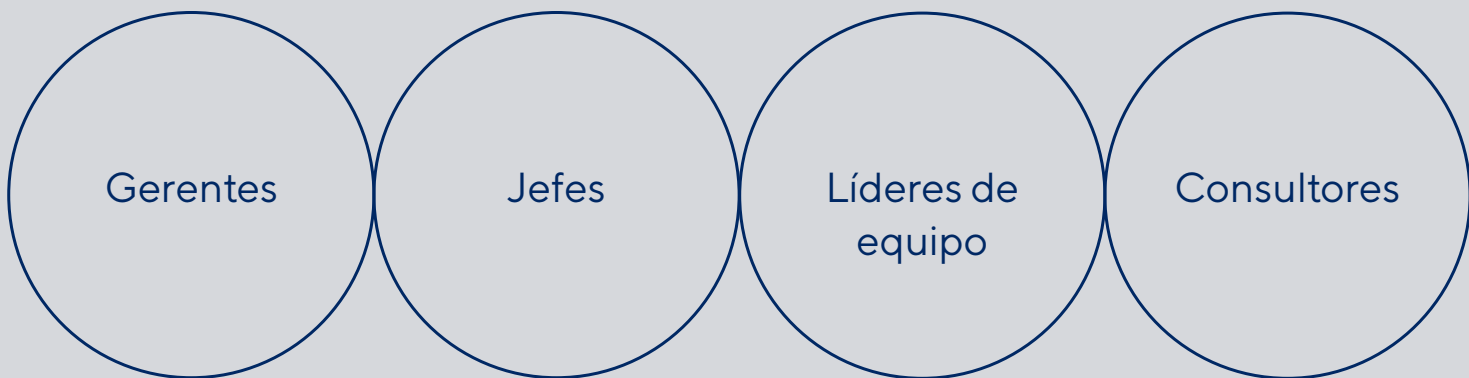
Liderar un equipo de alto rendimiento implica lograr el máximo desempeño de sus integrantes para el crecimiento de la organización, creando una mentalidad centrada en alcanzar la excelencia a través de la cooperación y la autonomía.

El curso presenta **buenas prácticas para la construcción de equipos de alto rendimiento y herramientas para su desarrollo y monitoreo.**



**Certificado digital en Liderar Equipos de Alto Rendimiento**  
*A nombre del Instituto para la Calidad de la Pontificia Universidad Católica del Perú.*

## **Perfil del participante**



y profesionales que **lideran o participan en equipos que desean mejorar su rendimiento para alcanzar sus objetivos.**



## Objetivos

- Generar experiencias de aprendizaje colaborativas para conocer las herramientas y buenas prácticas para conformar equipos de alto rendimiento.
- Potenciar las habilidades de todos los involucrados con los procesos de la organización para liderar o participar en equipos de alto rendimiento para el logro de los objetivos estratégicos y operativos.

## Perfil del egresado

El egresado desarrollará la siguiente **competencia**:

- Genera estrategias de liderazgo de equipos de alto rendimiento para contribuir con el logro de los objetivos de la organización de manera comprometida en un enfoque de resultados.





# REQUISITOS

- Ficha de inscripción, firmada.
- Compromiso de honor, firmado.
- DNI (copia legible).
- Copia de bachiller o título profesional.
- CV (no documentado).
- Carta de compromiso de la empresa (solo en caso la empresa financie el programa).
- Se recomienda dedicación de horas adicionales a las formalmente propuestas en la estructura curricular, para un óptimo desempeño académico.
- Lectura previa de las Reglas de Actividades para Formación Continua del Instituto para la Calidad.

# Transformación a través de la experiencia

Durante el proceso formativo se encontrará inmerso en una experiencia de transformación enfocada en la mejora continua de sus desempeños profesionales a través de una ruta de aprendizaje que parte de la práctica y está orientada a la práctica.

## Módulos

1

### Formación y construcción de Equipos efectivos

- Liderazgo para determinar la mejor manera de componer y estructurar un equipo efectivo es necesario.
- Estrategias y tácticas para diseñar su equipo de manera efectiva.

2

### Conflictos en el equipo y generación de confianza. Principales disfunciones de un equipo de trabajo

- Cómo reconocer los obstáculos más típicos que presenta el equipo y cómo superarlos.

3

### Liderazgo transformacional y desempeño y aprendizaje sostenible en el equipo

- Evaluación del desempeño del equipo
- Aseguramiento del aprendizaje del equipo
- Flujo efectivo de nuevas ideas en los equipos
- Habilidades de liderazgo

### **Liderar Equipos de Alto Rendimiento:**

Presenta herramientas y buenas prácticas de gestión de equipos, las cuales permitirán identificar fortaleza y oportunidades de mejoras con el objetivo de promover el potencial de los colaboradores y obtener mejoras en el rendimiento individual de las personas.



# Docentes\*



## Lily Duran

Magíster en Administración Estratégica de Negocios (PUCP). Lic. en Administración de Empresas (URP). Especialista en gestión de recursos humanos (PUCP). Certificación en coaching (ICC) y en Coaching por valores (MDS, avalada por la ICF-España). Certificación en Coaching Ontológico (PUCP). Consultora en cultura organizacional, liderazgo, mentoring y coaching. Certificaciones de Coaching (IAC). Experiencia en gestión de RRHH. Docente en materias relacionadas a recursos humanos y coaching.



## Jhon Cano

Ingeniero de Sistemas (UCSM), SMC®, SPOC®, con más de 18 años experiencia en gestión y dirección de equipos de talento humano. Cuenta con especializaciones en dirección estratégica, liderazgo, coaching de equipos de alto desempeño, técnicas de negociación, comunicación efectiva, transformación/marketing digital y desarrollo de proyectos bajo enfoques ágiles. Certificaciones avanzadas de desarrollo personal y emocional del Institute for Inner Studies | Global Pranic Healing IIS (Filipinas). Gerente del área de Innovación, Tecnología y Desarrollo en ISO's Perú (2019-2021). Laboró como Project Leader en TATA Consultancy Services y como Supervisor de desarrollo de aplicaciones del Banco de Crédito BCP.



\* El Instituto para la Calidad PUCP se reserva el derecho de efectuar cambios en los docentes de acuerdo a su política de mejora continua.



INSTITUTO PARA LA  
**CALIDAD**  
**PUCP**

Av. Universitaria 1801 - San Miguel

**Correo:** [informes.calidad@pucp.pe](mailto:informes.calidad@pucp.pe)

[www.calidad.pucp.edu.pe](http://www.calidad.pucp.edu.pe)